



DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE DU VENDREDI 13 OCTOBRE 2023

L'an deux mille vingt-trois, le vendredi treize octobre à dix-neuf heures ,

Le Conseil Municipal légalement convoqué s'est réuni au lieu ordinaire de ses séances, à l'Hôtel de Ville, sous la présidence de Monsieur OUZILLEAU, Maire.

Étaient présents :

Date de convocation :
06/10/2023

Conseillers en exercice : 35

Conseillers présents : 31

Conseillers votants : 35

M. François OUZILLEAU, Maire,

M. Jérôme GRENIER, Mme Dominique MORIN, M. Johan AUVRAY, Mme Léocadie ZINSOU, M. Hervé HERRY, Mme Nicole BALMARY, M. Yves ETIENNE, Mme Catherine DELALANDE, Adjoints

M. Christopher LENOURY, Mme Evelyne HORNAERT, Mme Patricia DAUMARIE, Mme Sylvie GRAFFIN, M. Youssef SAUKRET, Mme Paola VANEGAS, M. Antoine RICHARD, Mme Marie-Christine GINESTIERE, Mme Zahia GASMI, M. Olivier VANBELLE, Mme Marjorie HARDY, M. Raphaël AUBERT, Mme Nathalie CHESNAIS, M. Eric FAUQUE, Mme Blandine RIPERT, Madame Heïdi DESEAU, Monsieur Maxence DEMAINE, Mme Lorine BALIKCI, Monsieur Pierre-Yves JOURDAIN, Madame Alice ORMIERES, M. Gabriel SINO, Mme Bérénice LIPIEC, Conseillers municipaux

Absents excusés ayant donné pouvoir :

M. Denis AIM à M. François OUZILLEAU
M. Jean-Marie M BELO à M. Johan AUVRAY
Mme Lydie BRIOULT à M. Jérôme GRENIER
Monsieur Pierre FRANSCSCHINA à M. Antoine RICHARD

Absents :

Secrétaire de séance : Olivier VANBELLE

N° 096/2023

Rapporteur : Eric FAUQUE

OBJET : Tableau des effectifs

Il appartient au Conseil Municipal de créer et de supprimer les emplois de la commune.

Compte tenu des nécessités des services, il convient de modifier régulièrement le tableau des effectifs pour prendre en compte les évènements suivants : recrutements suite à une offre

d'emploi, mouvements du personnel (mutation, retraite, fin de contrat, démission...), prise en compte des nominations d'avancement de grade ou de promotion interne de 2023.

Il est proposé :

- 6 créations de postes au titre d'une possibilité de recrutement ;
- 15 suppressions de postes au titre de régularisation d'avancements de grade 2023, de



départ à la retraite, de mutation, et de licenciement pour inaptitude totale et définitive ;

Le nombre de postes budgétaires passe de 303 à 294 au 1^{er} septembre 2023.

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L 313-1,

Vu l'avis du Comité Social Territorial du 04/10/2023,

Considérant que cette mise à jour s'avère nécessaire,

Le Conseil municipal, après en avoir délibéré :

- ADOPTE les modifications présentées dans le tableau ci-annexé.

Ressources humaines et finances

Avis favorable

Délibéré :

Adoptée à l'unanimité

Ainsi délibéré les mêmes jour, mois et an que dessus
Le registre dûment signé
Pour extrait conforme,

Conformément au code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de Rouen peut être saisi par voie de recours formé contre le présent acte pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de la date de sa publication. Dans ce même délai, il peut également faire l'objet d'un recours gracieux adressé à son auteur ; cette démarche prolonge alors le délai de recours contentieux qui peut ensuite être introduit auprès du Tribunal Administratif dans les deux mois suivant la réponse (l'absence de réponse au terme d'un délai de deux mois vaut rejet implicite du recours gracieux).



Ville de Vernon
EN NORMANDIE

VERNON - Tableau des effectifs CM du 13/10/23 CST du 04/10/23

Effectifs au 01/09/2023

- **Emplois fonctionnels**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Emplois fonctionnels			
Directeur Général des Services	1	0	

- **Filière Administrative**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Attaché hors classe	1	1	
Attaché principal	1	0	
Attaché	8	7	
Catégorie B			
Rédacteur principal 1ère classe	4	4	
Rédacteur principal 2ème classe	4	4	
Rédacteur	13	12	
Catégorie C			
Adjoint administratif principal 1ère classe	8	7	
Adjoint administratif principal 2ème classe	10	10	
Adjoint administratif	12	9	

- **Filière Technique**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Ingénieur	3	3	
Catégorie B			
Technicien principal 1ère classe	2	1	
Technicien principal 2ème classe	3	2	
Technicien	6	5	
Catégorie C			
Agent de maîtrise principal	16	16	
Agent de maîtrise	12	10	
Adjoint technique principal 1ère classe	30	30	
Adjoint technique principal 2ème classe	40	40	10
Adjoint technique	57	53	17

- **Filière Animation**

	Effectifs budgétaires	Effectifs Pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie B			
Animateur principal 1ère classe	1	1	
Animateur principal 2 ^{ème} classe	1	1	
Animateur	3	2	
Catégorie C			

Adjoint d'animation principal 1ère classe	3	2	
Adjoint d'animation principal 2ème classe	4	3	
Adjoint d'animation	9	4	

- **Filière Culturelle**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Attaché de conservation du patrimoine	2	2	
Catégorie B			
Assistant de conservation	2	1	
Catégorie C			
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	1	1	
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	1	1	
Adjoint du patrimoine	1	1	

- **Filière Sociale**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	1	1	
Assistant socio-éducatif	1	1	
Catégorie C			
ATSEM principal de 1ère classe	6	5	1
ATSEM principal de 2ème classe	3	3	

- **Filière Sportive**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie B			
Educateur APS principal 1ère classe	1	1	
Educateur APS principal 2ème classe	2	1	
Educateur APS	2	2	

- **Filière Police**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie B			
Chef de service de Police municipale	3	3	
Catégorie C			
Brigadier-Chef principal	8	7	
Gardien-Brigadier	8	6	



Ville de Vernon
EN NORMANDIE

Tableau des effectifs au 01/09/2023
– Détail non nominatif des mouvements CM 13/10/23
CST du 04/10/2023

CREATION (6)

• **Filière administrative**

Rédacteur <i>Possibilité de recrutement</i>	1 poste	Temps complet
--	---------	---------------

• **Filière animation**

Adjoint d'animation <i>Régularisation de postes vacataires</i>	4 postes	Temps non complet
---	----------	-------------------

• **Filière police municipale**

Brigadier-chef principal <i>Possibilité de recrutement</i>	1 poste	Temps complet
---	---------	---------------

SUPPRESSION (15)

• **Filière administrative**

Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe <i>Régularisation avancement de grade</i>	2 postes	Temps complet
---	----------	---------------

• **Filière technique**

Agent de maîtrise <i>Départ à la retraite</i>	2 postes	Temps complet
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe 6 <i>Régularisation avancement de grade</i> 1 <i>Départ – licenciement pour inaptitude totale et définitive</i>	7 postes	Temps complets

• **Filière animation**

Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe <i>Régularisation avancement de grade</i>	2 postes	Temps complet
---	----------	---------------

• **Filière culturelle**

Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe <i>Régularisation avancement de grade</i>	1 poste	Temps complet
---	---------	---------------

• **Filière police municipale**

Gardien brigadier <i>Départ mutation</i>	1 poste	Temps complet
--	---------	---------------