



DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE DU VENDREDI 31 MARS 2023

L'an deux mille vingt-trois, le vendredi trente et un mars à dix-neuf heures ,

Le Conseil Municipal légalement convoqué s'est réuni au lieu ordinaire de ses séances, à l'Hôtel de Ville, sous la présidence de Monsieur OUZILLEAU, Maire.

Étaient présents :

Date de convocation :
24/03/2023
Conseillers en exercice : 35
Conseillers présents : 29
Conseillers votants : 35

M. François OUZILLEAU, Maire,

M. Jérôme GRENIER, Mme Dominique MORIN, M. Johan AUVRAY, M. Hervé HERRY, Mme Nicole BALMARY, M. Yves ETIENNE, Mme Catherine DELALANDE, Adjoints

M. Christopher LENOURY, Mme Evelyne HORNAERT, Mme Patricia DAUMARIE, Mme Sylvie GRAFFIN, M. Youssef SAUKRET, M. Antoine RICHARD, Mme Marie-Christine GINESTIERE, M. Denis AIM, Mme Zahia GASMI, M. Olivier VANBELLE, Mme Marjorie HARDY, M. Jean-Marie M BELO, Mme Nathalie CHESNAIS, M. Eric FAUQUE, Mme Blandine RIPERT, Madame Heïdi DESEAU, Monsieur Maxence DEMAINE, Mme Lorine BALIKCI, Mme Fanny FLAMANT, M. Gabriel SINO, Mme Bérénice LIPIEC, Conseillers municipaux

Absents excusés ayant donné pouvoir :

Mme Léocadie ZINSOU à M. Jérôme GRENIER
Mme Paola VANEGAS à Mme Catherine DELALANDE
Mme Lydie BRIOULT à M. Hervé HERRY
M. Raphaël AUBERT à Mme Dominique MORIN
Monsieur Pierre FRANSCSCHINA à M. Antoine RICHARD
M. David HEDOIRE à Mme Fanny FLAMANT

Absents :

Secrétaire de séance : Marie-Christine GINESTIERE

N° 022/2023

Rapporteur : Eric FAUQUE

OBJET : Tableau des effectifs

Conformément à l'article 313-1 du code général de la fonction publique, il appartient au Conseil Municipal de créer et de supprimer les emplois de la commune.

Compte tenu des nécessités des services, il convient de modifier régulièrement le tableau des effectifs pour prendre en compte les évènements suivants : recrutements suite à une offre d'emploi, mouvements du personnel (mutation, retraite, fin de contrat, démission...), prise en compte des nominations d'avancement de grade ou de promotion interne de 2023,

Il est proposé :

- 2 créations de postes au titre d'une possibilité de recrutement et d'une proposition d'avancement de grade
- 12 suppressions de postes au titre de :
 - o 2 départs à la retraite
 - o 10 suppressions liées à la régularisation des avancements de grade et promotion interne 2023



Vu le code général des collectivités territoriales,
Vu le code général de la fonction publique,
Vu l'avis du Comité Social Territorial du 15 mars 2023,

Considérant que cette mise à jour s'avère nécessaire,

Le Conseil Municipal après en avoir délibéré :

- ADOPTE les modifications présentées dans le tableau ci-annexé.

Ressources humaines et finances

Avis favorable

Délibéré :
Adoptée à l'unanimité

Ainsi délibéré les mêmes jour, mois et an que dessus
Le registre dûment signé
Pour extrait conforme,

Conformément au code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de Rouen peut être saisi par voie de recours formé contre le présent acte pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de la date de sa publication. Dans ce même délai, il peut également faire l'objet d'un recours gracieux adressé à son auteur ; cette démarche prolonge alors le délai de recours contentieux qui peut ensuite être introduit auprès du Tribunal Administratif dans les deux mois suivant la réponse (l'absence de réponse au terme d'un délai de deux mois vaut rejet implicite du recours gracieux).



Ville de Vernon
EN NORMANDIE

Tableau des effectifs au 01/03/2023 - Détail des mouvements CM 31 03 23

CREATION

- Filière administrative**

Rédacteur principal 2 ^{ème} classe <i>Avancement de grade</i>	1 poste	Temps complet
---	---------	---------------

- Filière technique**

Adjoint technique <i>Possibilité de recrutement création de poste « lavage des contenants »</i>	1 poste	Temps non complet 17,50/35ème
--	---------	----------------------------------

SUPPRESSION

- Filière administrative**

Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe <i>Départ retraite et régularisation promotion interne</i>	2 postes	Temps complets
---	----------	----------------

- Filière Technique**

Agent de Maîtrise principal <i>Départ retraite et régularisation promotion interne</i>	2 postes	Temps complets
Agent de Maîtrise <i>Régularisation avancement de grade</i>	1 poste	Temps complet
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe <i>Régularisation avancement de grade</i>	5 postes	Temps complets

- Filière animation**

Adjoint d'animation principal 1 ^{ère} classe <i>Régularisation poste vacant</i>	1 poste	Temps complet
---	---------	---------------

- Filière sociale**

Assistant socio-éducatif <i>Régularisation avancement de grade</i>	1 poste	Temps complet
---	---------	---------------



Ville de Vernon
EN NORMANDIE

VERNON - Tableau des effectifs CM du 31/03/2023 CST du 15/03/2023

Effectifs au 01/03/2023

- **Emplois fonctionnels**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Emplois fonctionnels			
Directeur Général des Services	1	0	

- **Filière Administrative**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Attaché hors classe	1	1	
Attaché principal	1	0	
Attaché	8	7	
Catégorie B			
Rédacteur principal 1ère classe	4	4	
Rédacteur principal 2ème classe	3	1	
Rédacteur	14	13	
Catégorie C			
Adjoint administratif principal 1ère classe	8	5	
Adjoint administratif principal 2ème classe	12	11	
Adjoint administratif	13	11	

- **Filière Technique**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Ingénieur	3	3	
Catégorie B			
Technicien principal 1ère classe	2	1	
Technicien principal 2ème classe	3	2	
Technicien	6	5	
Catégorie C			
Agent de maîtrise principal	16	16	
Agent de maîtrise	14	13	
Adjoint technique principal 1ère classe	27	24	
Adjoint technique principal 2ème classe	47	47	11
Adjoint technique	56	52	16

- **Filière Animation**

	Effectifs budgétaires	Effectifs Pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie B			
Animateur principal 1ère classe	1	1	
Animateur principal 2 ^{ème} classe	1	0	
Animateur	4	3	
Catégorie C			

Adjoint d'animation principal 1ère classe	3	0	
Adjoint d'animation principal 2ème classe	6	5	
Adjoint d'animation	5	4	

- **Filière Culturelle**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Attaché de conservation du patrimoine	2	2	
Catégorie B			
Assistant de conservation	2	1	
Catégorie C			
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	1	0	
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	2	2	
Adjoint du patrimoine	1	1	

- **Filière Sociale**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie A			
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	1	1	
Assistant socio-éducatif	1	1	
Catégorie C			
ATSEM principal de 1ère classe	6	5	1
ATSEM principal de 2ème classe	3	3	

- **Filière Sportive**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie B			
Educateur APS principal 1ère classe	1	1	
Educateur APS principal 2ème classe	2	1	
Educateur APS	2	1	

- **Filière Police**

	Effectifs budgétaires	Effectifs pourvus	Dont à temps non-complet
Catégorie B			
Chef de service de Police municipale	3	2	
Catégorie C			
Brigadier-Chef principal	7	7	
Gardien-Brigadier	9	8	